

Утвержден
Приказом-постановлением № 122/1 от 15.07.2022 г.

Кодекс корпоративной этики ООО «КАМАЗжилбыт»

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Обязательства Общества.....	4
3. Безопасный труд, жизнь и здоровье работников.....	6
4. Защита окружающей среды.....	7
5. Отношения между работниками и Обществом.....	8
6. Корпоративная этика.....	9
7. Корпоративный имидж и стиль.....	12
8. Конфликт интересов.....	13
9. Совместная работа родственников	15
10. Подарки	16
11. Корпоративная информация	17
12. Взаимоотношения Общества с заинтересованными лицами.....	18
13. Механизм применения Кодекса.....	20
14. Ответственность.....	21

1. Общие положения

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) Общества с ограниченной ответственностью «КАМАЗжилбыт» (далее – ООО «КАМАЗжилбыт», Общество) определяет наиболее важные этические нормы, а также создает условия для достижения финансовой устойчивости Общества.

Кодекс распространяется на деятельность Общества и его работников независимо от занимаемой ими должности (далее – Работник). Специфика структурных подразделений Общества может требовать более строгих правил поведения, чем те, которые приведены в настоящем Кодексе, и должны быть предусмотрены отдельными политиками и локально-нормативными актами.

В рамках корпоративных этических принципов уделяется особое внимание:

- защите прав человека, исключению дискриминации, отказу от детского и принудительного труда;
- недопущению любых форм нарушения законодательства, в том числе законодательства о противодействии коррупции, мошенничеству, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, антимонопольного законодательства;
- защите окружающей среды;
- социальной ответственности.

Работники должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, если они затрагивают интересы Общества или если Работник воспринимается третьими лицами как представитель Общества.

Кодекс объясняет правила, которые работник Общества должен знать и соблюдать.

Кодекс предназначен для повышения согласованности действий всех работников и создает условия финансовой устойчивости Общества.

2. Обязательства Общества

Общество привержено принципам устойчивого развития и осознанно управляет внутренними факторами, которые оказывают воздействие на окружающую среду, общество, бизнес-сообщество. Во исполнение этических принципов Общество принимает следующие обязательства и ожидает от деловых партнеров аналогичной приверженности:

- оказывать услуги высокого качества, максимально полно соответствующие потребностям клиентов, раскрывая все значимые характеристики услуги и прилагая все усилия для обеспечения безопасности при оказании услуг;

- стремиться минимизировать вредные выбросы в окружающую среду и производить плату за негативное воздействие на окружающую среду при сверхнормативных сбросах и выбросах; снижать и, где это возможно, предупреждать воздействие на окружающую среду, возникающее в процессе хозяйственной деятельности;

- обеспечивать Работникам стабильную и достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и поддержку персонала в рамках программ, реализуемых в Обществе; ценить и поощрять работников, деятельность которых является залогом её успеха, и ожидать от них высоких результатов работы, делового поведения и профессиональных достижений;

- полностью разделять и соблюдать общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека; не допускать применения детского и принудительного труда, любых форм принуждения и домогательства; гарантировать защиту Работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и не подвергать их санкциям;

- защищать инвестиции акционеров, соблюдая баланс интересов всех акционеров и в равной степени учитывать их права; использовать лучшие практики корпоративного управления, соблюдая обязательства по раскрытию информации в соответствии с действующим законодательством о рынке ценных бумаг;

Качество оказания услуг является главным приоритетом Общества.

В рамках деятельности Общества достигается гармония в получении прибыли, защите прав человека и окружающей среды.

Общество уважает права человека и соблюдает применимые нормы

- выстраивать долгосрочное сотрудничество с клиентами и деловыми партнерами, опираясь на взаимную выгоду, уважение и доверие;

- ответственно подходить к выбору поставщиков, подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике и репутации, соблюдая антимонопольные нормы

- свободная конкуренция способствует экономическому росту Общества;

- обеспечивать неукоснительное соблюдение применимого законодательства; своевременно и полно оплачивать налоги и иные обязательные платежи.

- соблюдать национальные и международные экономические санкции, ратифицированные страной, в которой осуществляется деятельность, и поддерживает международное сообщество в его борьбе против отмывания денег и финансирования терроризма. Общество не терпит коррупционное поведение от своих сотрудников, деловых партнеров и клиентов, избегая даже видимости неподобающего воздействия и поведения. В целях недопущения нарушений применимого законодательства Общество реализует мероприятия, включая комплаенс-меры;

- содействовать социально-экономическому и культурному развитию регионов деятельности, заботиться о повышении качества жизни и городской среды, развивая индустриальные парки, поддерживая детское образование и дополнительное образование детей и молодежи, волонтерское и спортивное движение, культурные и оздоровительные мероприятия.

Соблюдение антимонопольных норм и честная конкуренция защищают Общество от незаконных договоренностей и необоснованных цен.

Общество поддерживает борьбу по противодействию коррупции и отмыванию денег и финансирования терроризма.

3. Безопасный труд, жизнь и здоровье Работников

Жизнь и здоровье Работников, а также безопасность их труда являются одним из ключевых приоритетов деятельности Общества.

Общество прилагает максимум усилий для сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности путем улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Общество осознает необходимость обеспечения реализации программ корпоративной социальной ответственности с точки зрения охраны окружающей среды, развития общества, экономики и стабильности кадров, а также взаимодействия с сообществом и поставщиками в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки в мире.

Общество осознает социальную ответственность в профилактике распространения пандемии и необходимость введения новых норм поведения для Работников Общества.

Руководители всех уровней управления обязаны обеспечивать безопасные условия труда Работникам. Работники Общества несут личную ответственность за выполнение требований безопасности и соблюдение норм охраны труда и здоровья на рабочих местах.

Каждый Работник Общества обязан:

- неукоснительно соблюдать требования правил и инструкций по охране труда;
- соблюдать технологии и последовательность безопасного выполнения работ;
- выполнять должностные обязанности, руководствуясь правилами безопасности, в том числе применять средства индивидуальной защиты;
- предпринимать меры, необходимые для охраны своего здоровья, здоровья окружающих и соблюдать санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, а также изданные в их развитие локальные и локальные нормативные акты Общества.

Несем личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих.

Поддерживаем корпоративную культуру безопасности труда.

Стремимся гармонично связать такие аспекты, как получение прибыли, защита человека.

4. Защита окружающей среды

Политика Общества направлена на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе хозяйственной деятельности, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий.

Общество последовательно внедряет новые безотходные и малоотходные технологии в процессе хозяйственной деятельности, снижающие в максимально возможной степени уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов. Рациональное использование природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия и снижение негативных воздействий на окружающую среду позволяют Обществу придерживаться принципам динамичного экономического роста в своей деятельности.

Общество соблюдает законодательство, стандарты и требования по охране окружающей среды, касающиеся его деятельности и осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за влияние, которое оказывает деятельность Общества.

В Обществе основной целью является обеспечение экологичными и энергоэффективными продуктами.

Работники Общества соблюдают законы, внутрикорпоративные правила и осознают свою ответственность.

5. Отношения между Работниками и Обществом

Общество строит отношения с Работниками на основе взаимопонимания и доверия.

Общество выполняет свои обязательства перед Работниками, Работники соблюдают свои обязательства перед Обществом и друг перед другом.

Общество гарантирует Работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения в Обществе запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, совершенствуя методы управления, обеспечивая Работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

Общество соблюдает конфиденциальность персональных данных работников. Допускается получение и хранение только той информации, которая необходима для эффективной работы Общества и требуется в соответствии с законодательством на территории деятельности Общества.

Общество гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к Работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие, даже если в результате такого отказа Общество не получило дополнительные материальные или нематериальные выгоды и/или понесло убытки, избежать которые было возможно исключительно с нарушением требований законодательства или настоящего Кодекса.

Общество стремится своевременно выявлять и пресекать незаконные ответные меры внутри Общества к Работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

Общество соблюдает законодательство о профсоюзах, поддерживает объединения работников в профсоюзные движения и не препятствует их деятельности.

Профессиональная честность является краеугольным камнем в деятельности Общества.

Конструктивное сотрудничество независимо от уровня управления.

Обеспечение защиты информации имеет большую ценность.

1. Корпоративная этика

Каждый Работник Общества обязан соблюдать требования российского законодательства и корпоративных правил Общества.

В Обществе не допускается:

- физическое насилие;
- сексуальное домогательство;
- курение в местах, не предназначенных для курения;

- нахождение на рабочем месте, а также на территории Общества, в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;

- использование ненормативной лексики в письменной (электронной) и в устной форме. Взаимодействие между работниками базируется на уважении личности, соблюдении прав человека;

- осуществление предпринимательской или иной коммерческой деятельности работниками, ставшей доступной им с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества. Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Обществом Работнику в установленном локальными нормативными актами порядке;

- использование Работниками активов и ресурсов Общества в личных целях.

Работники Общества придерживаются следующих принципов и правил внутрикорпоративного поведения:

- добросовестно соблюдают условия заключённого трудового договора (контракта), выполняя свои должностные обязанности, совершенствуя свои профессиональные знания и умения, проявляя ответственность и инициативу, стремясь к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты;

- информируют непосредственного руководителя о реализации существующих рисков Общества и возникновении новых, в том числе рисков коррупции. Предлагают на рассмотрение непосредственному

Подбор и назначение работников осуществляться с учетом профессиональных компетенций

Бережное и ответственное обращение с ресурсами Общества осуществляется исключительно в деловых целях.

Этические принципы:

- *работать на совесть;*
- *воспринимать себя частью целого;*
- *гордиться званием работник Общества; стремиться к новому.*

руководителю проработанные и взвешенные решения, а принятые решения исполняют неукоснительно. При этом неисполнение заведомо незаконных решений исключает какую-либо ответственность Работника;

- используют имеющиеся в их распоряжении ресурсы¹ Общества максимально эффективно и исключительно в рабочих целях. Не осуществляют действий, направленных на нанесение ущерба активам, ресурсам, деловой репутации Общества. Бережно относятся к окружающей среде;

- поддерживают здоровую, эффективную, открытую для творчества и изменений, рабочую обстановку, обмениваются опытом и накопленными знаниями, обеспечивая командную работу. Проявляют вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в обращении со своими коллегами, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества;

- не проявляют предубеждения и дискриминации (словесно или действиями) по отношению к кому-либо на основании расовой, религиозной, национальной, половой, возрастной, либо политической принадлежности, социального происхождения, имущественного и должностного положения, языка общения и других обстоятельств;

- соблюдают требования действующего применимого законодательства и внутрикорпоративные правила Общества, принимают все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Руководители всех уровней управления:

- являются образцом этического поведения и личным примером поддерживают высокий уровень корпоративной культуры Общества. Проводят в коллективах необходимую ознакомительную и разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений, изложенных в нем правил поведения;

Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества.

¹ Под ресурсами и активами Общества для целей применения Кодекса понимаются: движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги, объекты интеллектуальной собственности, рабочее время работников, деловая репутация.

- проявляют объективность, внимательность, доброжелательность и беспристрастность в отношениях с подчиненными и оценке результатов их деятельности, поддерживают культуру неприятия коррупции; - обеспечивают рациональное делегирование полномочий, поддерживают в коллективе благоприятный климат, направленный на обеспечение открытого обмена мнениями и выработке эффективного решения;

- обеспечивают подбор и продвижение компетентных, перспективных Работников, содействующих Обществу в достижении стратегических целей, создают условия для обучения и повышения профессиональной квалификации работников;

- проявляют должную осмотрительность, в том числе не допускают участие Общества в сомнительных сделках, которые могут нанести материальный или репутационный ущерб.

Руководители всех уровней управления являются образцом этического поведения и личным пример поддерживают высокий уровень корпоративной культуры Общества.

7. Корпоративный имидж и стиль

Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, элементами которого являются деловое поведение и внешний облик работников. Традиционный деловой стиль в выборе одежды является обязательным для всех работников. Исключение составляют только те категории работников, стандарты работы которых предполагают ношение специальной одежды.

*В Обществе
традиционный деловой
стиль в одежде
работников.*

*Общество уделяет
большое внимание
своему корпоративному
стилю.*

8. Конфликт интересов

Общество уважает личные интересы и частную жизнь работников, но личные, социальные, имущественные, финансовые или политические интересы работника не должны противоречить интересам Общества.

Работник должен воздерживаться от возможного конфликта интересов в случае наличия ситуации, при которой интересы или действия работника противоречат интересам Общества, или потенциально могут вступить в противоречие с ними и, тем самым, оказывают или могут оказать влияние на объективность решений или действий работника.

Возникновение конфликта интересов возможно в следующих случаях:

- работник либо его близкие родственники выступают лицом, связанным с государством;
- работник либо его близкие родственники являются единоличным исполнительным органом, либо членом коллегиального исполнительного органа организации, созданной с участием ПАО «КАМАЗ», стороной/ работником/ выгодоприобретателем, посредником или представителем контрагента по сделке, совершаемой с участием Общества;
- работник либо его близкие родственники владеют, либо владели акциями (долями, паями) в коммерческих организациях ПАО «КАМАЗ» или сторонних коммерческих организациях;
- близкие родственники работника занимают такие должности в Обществе, либо в коммерческих организациях ПАО «КАМАЗ», которые способны повлиять на исполнение должностных обязанностей работника, либо на оценку его работы.

Работа работника Общества по совместительству или договору гражданско-правового характера не должна приводить к конфликту интересов и снижать производительность труда работника.

Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого

Конфликт интересов – ситуация, когда личные интересы одного или нескольких работников независимо от занимаемой ими должности или членов их семей вступают в противоречие с интересами Общества.

работника, его близких родственников или членов семьи².

При наличии возможного конфликта интересов, а также фактов собственного долевого участия или об участии близких родственников или членов семьи в уставных капиталах и (или) органах управления сторонних коммерческих организаций-контрагентов ПАО «КАМАЗ», работник Общества обязан направить уведомление о наличии возможного конфликта интересов в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Потенциально значимые конфликты интересов рассматриваются Координационным советом по комплаенс ПАО «КАМАЗ» с целью нивелирования влияния риска.

В ситуации конфликта интересов работника и Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритетом являются интересы Общества.

Информация о потенциальном конфликте интересов направляется работниками Общества независимо от занимаемой ими должности в виде уведомления в Службу комплаенс.

² Под близкими родственниками работника для целей применения Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Под членами семьи работника для целей применения Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

9. Совместная работа родственников

Совместная работа родственников в прямом или опосредованном подчинении создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала в Обществе.

Общество ограничивает случаи совместной работы родственников.

В Обществе приветствуются трудовые династии, но их представителям не предоставляются дополнительные права или возможности.

*В Обществе
приветствуются
трудовые династии.*

10. Подарки

Получение/дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях допускается, только если это соответствует принятой деловой практике, не нарушает законодательство страны, в которой осуществляется деятельность, требованиям локальных нормативных актов Общества и не создает впечатления осуществления неправомерных действий.

Работникам Общества недопустимо просить/получать подарки, вознаграждения, услуги и иные выгоды для себя лично и других лиц в обмен на выполнение обязательств либо неосуществление действий.

Подарки в виде денежных средств, денежных ваучеров, лотерейных билетов, которые могут быть обменены на деньги или другие финансовые услуги, не допускаются.

Подарки, полученные работником Общества от деловых партнеров и лиц, связанных с государством, стоимость которых заведомо превышает 3000 (три тысячи) рублей, или у него есть сомнение относительно стоимости подарка, либо возвращаются дарителю, с указанием деловому партнеру на необходимость соблюдения работником Общества требований настоящего Кодекса, либо информация передается в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ» для исключения реализации комплаенс-рисков.

Под подарком для целей настоящего Кодекса понимается безвозмездная передача третьим лицам или получение любого имущества от третьих лиц, включая денежные средства, осуществление работ, оказание услуг, а также безвозмездное предоставление права получить имущество, работы, услуги. Подарки членам семьи, родственникам или иным близким работнику лицам для целей применения настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

В случае возникновения вопросов возможности получения/дарения подарков направить запрос в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Недопустимо:

- брать, предлагать, обещать или давать взятки;*
- злоупотреблять полномочиями;*
- осуществлять коммерческий подкуп;*
- принимать подарки в виде денежных средств, денежных ваучеров, лотерейных билетов, которые могут быть обменены на деньги или другие финансовые услуги.*

11. Корпоративная информация

Информация является главной имущественной ценностью Общества, и ее защита имеет важное значение для стабильного развития Общества.

Работники Общества обязаны соблюдать установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы, в том числе с инсайдерской информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну и персональные данные. Каждый работник Общества несет ответственность за защиту информации, находящейся в его распоряжении в рамках исполнения трудовых обязанностей.

В условиях цифровой трансформации Общество гарантирует работникам и деловым партнерам сохранность и защиту информации, полученной в процессе деятельности Общества, от несанкционированного доступа. С помощью автоматизации процессов и управления цифровизацией данных Общество стремится сделать процессы эффективными, используя инструменты искусственного интеллекта.

Любые взаимодействия с представителями СМИ по вопросам сотрудничества или обмена информацией, касающейся деятельности Общества осуществляются либо координируются исключительно Пресс-службой ПАО «КАМАЗ». Все запросы от СМИ, в том числе об организации встречи с руководством Общества, направляются в Пресс-службу ПАО «КАМАЗ».

Информацию и комментарии относительно деятельности Общества могут давать только уполномоченные на это работники.

В случае обращения представителей СМИ к любому работнику Общества, ему надлежит незамедлительно сообщить об этом руководителю Пресс-службы ПАО «КАМАЗ».

При общении в интернет-ресурсах распространять информацию, связанную с деятельностью Общества только по согласованию с Пресс-службой ПАО «КАМАЗ».

12. Взаимоотношения Общества с заинтересованными лицами

Все работники, в особенности руководители, осознают, что они представляют Общество, и их поведение по отношению к внешним партнёрам и третьим лицам оказывает влияние на репутацию Общества.

Акционеры

Общество гарантирует своим акционерам обеспечение всех прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Как коммерческая организация, одной из основных целей которой является получение прибыли, Общество стремится к повышению рентабельности своей хозяйственной деятельности в рамках задач и ограничений, определяемых акционерами и законодательством Российской Федерации.

Клиенты, контрагенты, потребители

Общество строит свои взаимоотношения на основе:

- взаимного доверия и уважения;
- соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики;
- отказа от участия в сделках, способных нанести ущерб репутации Общества;
- неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа;
- добросовестного выполнения договорных обязательств;
- своевременного предупреждения конфликтных ситуаций и максимального использования конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий;
- отказа от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию.

Общество стремится обеспечивать высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность своей продукции (услуг).

Государство и общество

Общество осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства

Честность, открытость и прозрачность являются фундаментом нашей деятельности с акционерами, внешними партнёрами и иными физическими и юридическими лицами.

Общество соблюдает законы и правила, осознавая свою ответственность.

Общество добросовестно выполняет свои обязательства перед контрагентами и ожидает того же от контрагентов.

Честная конкуренция залог эффективной финансово-хозяйственной деятельности.

Общество не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

При осуществлении спонсорской/благотворительной деятельности Общество уделяет особое внимание профилактике и охране здоровья граждан, пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта, образования, науки, культуры, искусства, просвещения, улучшению морально-психологического состояния граждан. Общество поддерживает волонтерскую деятельность работников Общества.

В отношениях с представителями государств избегаем даже видимости неподобающего воздействия

Общество не финансирует политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность.

13. Механизм применения Кодекса

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса в части противодействия коррупции возлагается на комплаенс-менеджера.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие:

- с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства;

- с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Если у работника возникают вопросы по применению норм настоящего Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или к комплаенс-менеджеру.

Общество гарантирует, что предоставление работником информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

*Настоящий Кодекс
размещен на
официальном сайте
ООО «КАМАЗжилбыт»
<https://kamgb.ru>.*

*Горячая линия
комплаенс о нарушениях
антикоррупционного
законодательства
+7 (8552) 37-18-37
+7 (960) 070-61-11
compliance@kamaz.org.*

14. Ответственность

Соблюдение работниками Общества положений настоящего Кодекса является важным элементом успешной реализации стратегических целей Общества и объективной оценкой личностных и профессионально-деловых качеств самого работника.

К работникам Общества, нарушившим положения настоящего Кодекса, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами. В случае выявления незначительных проступков могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

Соблюдение Кодекса является важным элементом успешной реализации стратегических целей Общества и объективной оценкой личностных и профессионально-деловых качеств самого работника